

Ce programme permet de réaliser le diagnostic du fonctionnement d'une équipe de direction, d'identifier les points à développer, de l'aider à mettre en place les actions correspondantes et de lui donner une démarche pour progresser durablement.

QUELS OBJECTIFS ?

Aider les responsables à augmenter l'**efficacité** de leurs équipes.

Amener les responsables à développer l'efficacité de leur équipe.

Créer les conditions d'un meilleur travail d'équipe et d'une pms grande **synergie**.

QUEL DÉROULEMENT ?

ANALYSER LES INTERACTIONS

Notre méthode offre une occasion privilégiée à une équipe naturelle, à ses membres comme à son responsable, d'examiner son mode de fonctionnement.

L'évaluation individuelle est réalisée à l'aide de questionnaires préparatoires, avant le séminaire.

Lors du séminaire, les évaluations de chacun sont comparées, pour aboutir à un consensus construit sur chacun des facteurs analysés.

IDENTIFIER LES MODES DE CONTRIBUTION

L'équipe analyse les différents modes individuels de contribution pour un véritable travail d'équipe.

La confrontation des analyses individuelles et des exemples précis de bon fonctionnement, comme de dysfonctionnement, permet à l'équipe de réaliser son diagnostic avec authenticité.

AMÉLIORER LE FONCTIONNEMENT DE L'ÉQUIPE

À la fin du séminaire, tous les membres de l'équipe partagent des priorités identifiées, des objectifs d'équipe clairement exprimés et des actions individuelles en cohérence.

DÉCIDER DES PRIORITÉS D'ÉQUIPE

L'équipe prend des décisions communes, en établissant les priorités pour le développement de la synergie future. L'engagement collectif est d'autant plus fort que chacun se sent impliqué dans la progression de l'équipe.

METTRE EN PLACE LE CHANGEMENT

Le séminaire aboutit à la fixation d'**objectifs d'équipe**, la détermination des **actions individuelles** correspondantes et l'élaboration d'un plan de suivi.

La méthode et le soutien du consultant guident l'équipe vers des plans d'actions précis, concrets et réalistes.

COMMENT RÉALISER CE PROGRAMME ?

La séance principale est organisée sur deux jours. Elle est précédée d'une réunion de préparation avec le manager.

Le séminaire présente la particularité d'être animé principalement par le responsable de l'équipe, soutenu par un coach-consultant.

Celui-ci coopère avec le responsable dans les quatre phases du processus :

- Lors du **lancement de l'opération**, pour la phase de sensibilisation et d'information de son équipe.
- En appui du **travail préalable**, dans la préparation à l'animation du séminaire.
- Au cours du **séminaire**, pour introduire certaines activités, pour observer les échanges et pour fournir un appui ponctuel.
- Dans la mise en œuvre, pour apporter un soutien éventuel dans la gestion ou l'animation des réunions de suivi.

Si vous souhaitez approfondir la démarche ou étudier les moyens d'intégrer cette action dans un projet en cours de votre entreprise, il vous suffit de nous contacter.

DES ÉQUIPES PLUS EFFICACES ET PLUS COOPÉRATIVES